



EPPI

ENTE DI PREVIDENZA DEI PERITI INDUSTRIALI
E DEI PERITI INDUSTRIALI LAUREATI

2023- 2024



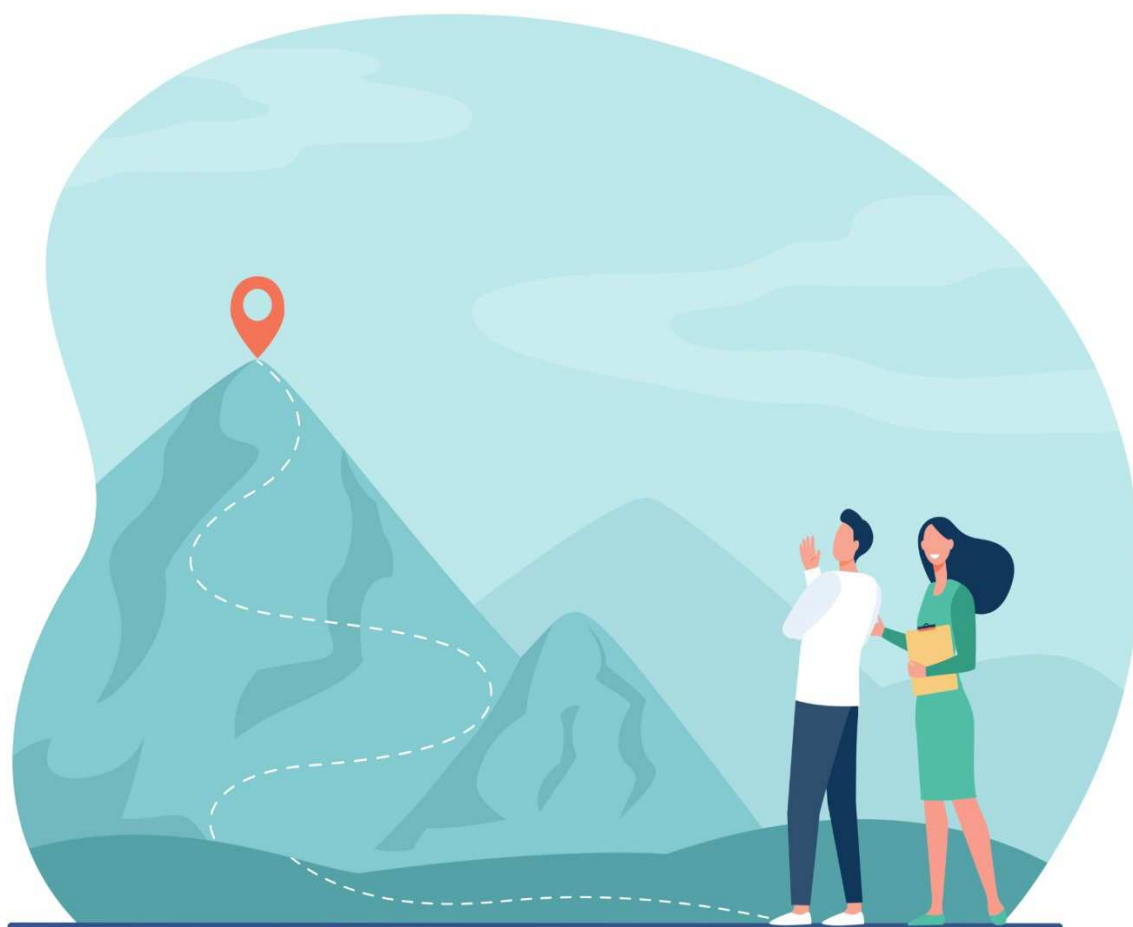
**RELAZIONE
SULL'ATTIVITA' SVOLTA**

DAL CONSIGLIO DI INDIRIZZO GENERALE

(Art. 2, lett. f del Regolamento di funzionamento del CIG)

SOMMARIO

PREMESSA 3
L'ATTIVITA' SVOLTA..... 3
CONCLUSIONI 6



PREMESSA

La presente relazione è redatta ai sensi dell'art. 2, lett. f) del Regolamento di funzionamento del Consiglio di Indirizzo Generale (CIG) al fine di rendicontare sulle attività del mandato 2022/2026, nello specifico per il periodo luglio 2023 – 2024.

I verbali del CIG dai quali evincere il lavoro svolto, sono pubblicati integralmente sul sito internet dell'Ente nella specifica sezione *“Amministrazione Trasparente”* e, pertanto, descriverò i provvedimenti adottati, dando informativa di quelli con maggiore rilevanza per gli iscritti all'Ente.

L'ATTIVITA' SVOLTA

Il secondo anno di mandato è stato caratterizzato dall'avvio dei nuovi regolamenti in materia previdenziale e assistenziale.

Questa prima fase attuativa ha comportato degli importanti momenti di confronto al fine di valutare possibili future modifiche dei due assetti normativi, per migliorarne i servizi verso gli iscritti ed ampliare la platea dei potenziali beneficiari.

Il Consiglio di Indirizzo Generale ha ritenuto opportuno attendere la fine del primo anno di effettivo esercizio del regolamento assistenziale, per acquisire dati ed informazioni utili al successivo processo valutativo e decisionale, non trascurando però le segnalazioni ricevute dagli iscritti e dai territori.

Tale assunto è stato parimenti utilizzato per il Regolamento Previdenziale entrato in vigore il 1° gennaio 2024 e sono già state individuate possibili migliorie sugli attuali provvedimenti.

Parallelamente, sono state istituite specifiche Commissioni di studio ed analisi:

- **Commissione per la revisione degli appuntamenti sul welfare (cd. AsW) per migliorare la reputazione dell'Ente e consolidare il rapporto con gli iscritti**

La nuova disciplina mira a responsabilizzare ancora di più i Consiglieri del CIG che diventano la figura portante per l'organizzazione degli incontri.

Durante gli AsW potrà essere assicurato anche il servizio di consulenza agli iscritti mediante l'Eppi Point, organizzato sia in presenza che da remoto.

Gli AsW saranno organizzati, prevalentemente, in presenza affinché si possa migliorare la vicinanza dell'Ente agli iscritti e garantire una più efficace informazione e formazione in materia di previdenza ed assistenza.

▪ **Commissione per individuare possibili modifiche al Regolamento Elettorale**

Le principali proposte di modifica hanno riguardato la semplificazione del procedimento elettorale che grazie alla digitalizzazione e ad uno snellimento delle procedure amministrative viene reso più efficiente ed efficace. Inoltre, una migliore rappresentatività dell'elettorato attivo e passivo introducendo disposizioni che tutelino la parità di genere e che assicurino la partecipazione del genere meno rappresentato.

I lavori della Commissione si sono conclusi con l'elaborazione di un documento finale che ha analizzato tutte le proposte con particolare riferimento ed attenzione agli aspetti sulla parità di genere, sul voto elettronico e sull'elettorato attivo e passivo. Il CIG approverà il nuovo regolamento elettorale, nelle prossime sedute, al fine di poter trasmettere il provvedimento ai Ministeri Vigilanti per l'approvazione, necessaria per l'applicazione della nuova disciplina a partire già dalle prossime elezioni per il mandato 2026/2030;

▪ **Commissione per la Previdenza Complementare**

I lavori si sono concentrati sull'analisi dei dati volti a valutare la possibile istituzione di un fondo di categoria.

Si è proceduto ad acquisire informazioni e a proporre un questionario agli iscritti dal quale è emerso che la previdenza complementare è una prestazione poco conosciuta e una percentuale non rilevante aderirebbe a questo servizio, qualora attivato da EPPI.

Tra i favorevoli, molti sarebbero interessati ad estendere il servizio ai familiari e ai collaboratori dello studio. In considerazione della bassa percentuale di aderenti, una soluzione pragmatica potrebbe essere quella di attivare una convenzione con dei fondi già attivi considerando, però, anche il fatto che su tale ipotesi di lavoro si è attivata l'Adepp al fine di una possibile estensione delle prestazioni di un fondo di categoria ai professionisti iscritti alle Casse aderenti.

La Commissione ha, dunque, sospeso i lavori in attesa di conoscere l'evoluzione di tale progetto.

▪ **Commissione per l'analisi panorama iscritti e professione**

La Commissione è stata nominata nella seduta CIG del 31 luglio scorso e si dedicherà allo studio della categoria concentrando particolarmente il focus sulle modalità di esercizio della libera professione, sulle redditualità e le molteplici componenti che caratterizzano il mondo dei Periti Industriali.

La prima seduta si è svolta nella giornata di ieri ed i lavori dovranno terminare entro fine anno.

Tra le ulteriori attività, abbiamo assicurato la realizzazione dei consueti appuntamenti sul welfare,

nei quali due consiglieri del CIG hanno potuto di volta in volta illustrare l'attività del Consiglio e dell'Ente, acquisendo utili informazioni e suggerimenti dalle platee intervenute.

Nel periodo in esame, il Consiglio ha approvato le note di variazione 2023 ed il bilancio preventivo 2024, oltre al bilancio consuntivo 2023. Mi piace porre l'attenzione sulla circostanza che entrambi i provvedimenti sono stati approvati all'unanimità del Consiglio e che è stato riconosciuto da tutti con soddisfazione, che gli ottimi risultati di bilancio hanno continuato a garantire la piena sostenibilità dell'Ente, grazie anche alle scelte operate da tutti gli Organi di governance.

Al fine di acquisire una sempre crescente conoscenza anche in materia finanziaria, il CIG ha seguito un programma di formazione in tale ambito, svolto tra febbraio 2024 e giugno 2024, finalizzato alla conoscenza delle modalità di gestione dell'Ente ed in generale dei mercati e degli strumenti finanziari.

Il rapporto con il Collegio Sindacale è stato sempre corretto e positivo, così come l'interlocuzione ed il confronto con il Consiglio d'Amministrazione e la struttura dell'Ente che, a partire dalla Segreteria Generale, offre un costante e professionale supporto al CIG.

Ritengo, il rapporto con la struttura tutta, un punto di estrema importanza per il raggiungimento degli obiettivi dell'Ente e per il mantenimento di una gestione attiva che rafforzi, sempre di più, l'idea di costruire un sistema previdenziale solido ed adeguato.

In relazione al rapporto con il Consiglio d'Amministrazione, il periodo è stato molto fruttuoso, avendo condiviso alcuni provvedimenti quali la rateizzazione ordinaria e quella straordinaria, provvedimenti approvati dai Ministeri Vigilanti nel giugno scorso ed attuati tempestivamente dalla struttura subito prima della pausa estiva.

Tali provvedimenti sono seguiti ad un confronto tra i due organi statutari, volto a comprendere il fenomeno della morosità e la platea coinvolta e, conseguentemente, ad individuare i possibili strumenti per incentivare la regolarità contributiva, essendo questa ormai un requisito essenziale per beneficiare delle prestazioni previdenziali ed assistenziali.

Allo stesso modo, è stato condiviso il nuovo progetto comunicativo che vedrà la luce nel 2025 allo scopo di rafforzare e rafforzare il rapporto tra l'Ente con gli iscritti.

Non è mancato un momento di confronto anche con il Consiglio Nazionale a seguito dell'ultimo Congresso nazionale di categoria tenutosi a settembre 2023. Gli organi istituzionali dei due Enti hanno affrontato le tematiche sorte dalle mozioni elettorali, condividendo possibili sinergie nell'ambito delle proprie responsabilità e finalità istituzionali.

Il Consiglio di Indirizzo Generale ha svolto anche un ruolo di vigilanza sui servizi sanitari prestati agli iscritti per il tramite di Emapi, attraverso verifiche nate da specifiche segnalazioni degli iscritti e con interlocuzioni dirette con la direzione di Emapi. L'auspicio è quello che con la nuova Compagnia aggiudicataria del bando per l'assistenza sanitaria integrativa, si possa efficientare il servizio migliorando la sua presenza sul territorio.

CONCLUSIONI

Il Consiglio d'Indirizzo Generale aveva individuato alcune linee di indirizzo programmatico per la propria attività che posso così riassumere:

- perseguire l'adeguatezza delle pensioni anche mediante lo strumento della previdenza complementare;
- diffondere la cultura previdenziale con un rinnovato piano comunicativo;
- consolidare il rapporto tra l'Ente e gli iscritti;
- revisionare il regolamento elettorale anche in relazione alla tematica della parità di genere.

In questi due anni abbiamo perseguito tali obiettivi con impegno e con risultati concreti.

Possiamo affermare di aver definito le basi per il raggiungimento di tali obiettivi.

La nuova disciplina elettorale è in corso di approvazione, e consente di rispettare il principio di equità e di sostenibilità, tenuto conto delle caratteristiche della nostra platea; anche il nuovo progetto comunicativo ha già in parte visto la sua attuazione nel corso di questo biennio, con l'istituzione dei consiglieri referenti, l'attuazione delle nuove modalità di svolgimento degli incontri territoriali, ma soprattutto con la costante attenzione dei Consiglieri alle problematiche sollecitate dagli iscritti e dai territori.

La sfida dell'adeguatezza delle prestazioni è ambiziosa, non lo nego. Anzi ne sono pienamente consapevole ma sono certo che si potrà affrontare al meglio grazie ad una ricetta che contenga più ingredienti, tra i quali anche la previdenza complementare da intendersi come uno strumento non obbligatorio, ma a supporto degli iscritti per la propria pianificazione previdenziale per il periodo della quiescenza.

È auspicabile la nascita di una forte sinergia per realizzare anche il polo della previdenza integrativa professionale, come è avvenuto per l'assistenza sanitaria. Raggruppare i centri di costo per ottenere servizi sempre più all'avanguardia e per assicurare elevati livelli del servizio è l'unica via da perseguire.

Voglio, infine, spostare il focus sulle attività che impegneranno il Consiglio nei prossimi mesi a partire dalle valutazioni sulla possibilità di apportare i doverosi aggiustamenti ai Regolamenti di Assistenza e di Previdenza che si rendono necessari dopo aver analizzato la loro concreta attuazione.

Questi Regolamenti, sebbene di recente approvazione, sono stati pensati, analizzati ed elaborati dal precedente Consiglio di Indirizzo Generale, nel biennio 2019-2020.

Nonostante siano passati solo quattro anni, il nostro mondo professionale è cambiato ed ha cambiato l'approccio alla professione, rendendolo a volte difficoltoso per alcuni di noi.

L'Ente di Previdenza deve intervenire in questo solco e sono certo che con il contributo di tutti si potranno attuare le opportune modifiche che vadano a ricomprendere sempre più destinatari per le prestazioni e che tengano conto delle reali esigenze dei nostri iscritti.

Mi riferisco, ad esempio all'eliminazione del parametro ISEE per l'accesso alle prestazioni e la rimodulazione delle singole tipologie ed all'elaborazione di nuovi criteri per la distribuzione del contributo integrativo, svincolandolo dagli attuali parametri legati a quello soggettivo in quanto limitante e incentivando una maggior contribuzione degli iscritti.

Il cantiere è aperto e funzionante: continuiamo a lavorare per costruire il nostro futuro.

Roma, 26/09/2024

F.to Il Coordinatore
Lorenzo Bendinelli